

玖源之星

KOYO STAR



曹坤明 中共党员，出生于1971年，2004年入职玖源化工集团... 黄剑峰 中共党员，出生于1974年，2013年入职玖源化工集团... 唐荣 出生于1991年，2020年入职玖源化工集团... 杨宝华 中共党员，出生于1978年，2012年入职玖源化工集团... 游协胜 出生于1974年7月，2004年4月入职玖源集团... 熊念 出生于1978年7月，2009年12月入职玖源集团...



欧建 出生于1988年6月，2021年3月入职玖源集团... 何念桃 出生于1973年9月，1999年7月入职玖源集团... 李疆 出生于1973年12月29日，1999年7月入职玖源集团... 冉波 出生于1991年11月，2022年2月入职玖源集团... 周渤人 出生于1989年11月，2008年9月入职玖源集团...



上期最佳作品

- 《相聚“玖源”》达州公司——后启农
《安环固废部“5”工作推进纪实》——达州公司朱洪强
《不忘入党初心 铭记铮铮誓言》——达州公司刘志平



本期《最佳作品》评选 请扫二维码进行投票

守住心中的底线

安全生产方面我们经常提到红线和底线，只要我们坚持红线意识和底线思维，不越过红线的底线，同时守住心中的底线，我们的工作就能顺利的开展，家庭也能和谐幸福。
说到底线，我脑海中马上浮现出危险、禁止等信号。也想到几次带孩子过马路时，女儿对儿子说的话：“红灯停，绿灯行，黄灯等一等”。其实这也是我们出行过马路时的底线，当红灯亮起时，必须停下来，然后将车停在停止线以内，等待绿灯亮起后再通过。...

(广安公司 刘凤妮)

热爱是点燃工作激情的火把

炎炎夏日，我顺着酷暑的尾巴来到了玖源。对于一个化工小白来说，这无异于一个新的领域。前进的路上都笼罩着一层迷雾，需要我自己去驱散它，才能正确把握前进的方向。可此时我却感到了茫无头绪。我思考次数最多的就是怎样才能做好自己的工作？我们是为工作而工作？还是工作给我们带来了什么？努力工作、拼命工作到底有什么意义？
越来越多的人逐渐“躺平”，为了生存而工作，工作给他们带来的只有痛苦，他们对积极工作的入唯之以鼻。其实，工作除了为了生存，也旨在提高自己；工作给我们带来的除了痛苦还有成功后的喜悦；努力工作、拼命工作的意义就在于当你完美的完成工作以后，就会获得前所未有的满足感和成就感。想要达到这样的境界就需要我们全身心的投入到日常工作当中，需要我们对自己的工作充满激情。我不禁想到世界著名企业家稻盛和夫曾说过“热爱是点燃工作激情的火把。无论什么工作，只要全力以赴去做就能产生很大的成就感和自信心，而且会产生下一个目标挑战的积极性。成功的人住的都是那些沉醉于所做之事的人。”有的人热爱工作，所以他们并不会抱怨生活的困苦，他们努力拼搏、苦中作乐，总会得到生活的热烈拥抱。对于工作也一样，正如稻盛和夫在《活法》中所说“因为热爱，既不难受也不觉得疲劳”。
工作是充满激情的，不然就会疲惫。而热爱就是点燃工作激情的火把。我们只有从心底里热爱我们的工作，相信自己有无限可能，付出无止境的努力，产生足够的自我效能感，我们就能不断的突破自我、突破困境，最终享受自我突破与创造的喜悦。

(达州公司 王宇)

将功劳与苦劳照进现实

8月初，商贸公司开展了批评与自我批评会议，会上大家都敢于直抒胸臆，以过去的自己为镜，直面不足之处，对于未来的工作开展，势必会起到积极的帮助效果。
会上，在准备自己的资料时，一个关于“功劳与苦劳”的开放性思考问题让我颇感兴趣。“如何认识功劳与苦劳”确实是一个老生常谈的话题，但是任何哲学命题思考完它的现实意义和方法论，都回归到生活和实践中去照进现实。
生活中，我们时常能够看到两种现象的人：一种稳如泰山、内心笃定，在问题面前举重若轻；而另一种则相反，在问题面前他们毫不在意、无能为力。在我看来这就是很明显的功劳与苦劳认知和衡量苦劳认知的两种表象行为。
有一个明显的特征便是总给自己设定好了下限，凡事讲究的一个理是“差不多”，也姑且称为“差不多先生”。事项当前，与其说是完成，不如说是应付，每一项工作都快到截止时间了，所以差不多就得了，便常常处于赶工的状态，疲于应对。主观能动性的缺失，必然借助外力来推动。总是只求及格就好的人绝不可能考高分，其实如果仅仅这样，倒也算是安分守己，只是内心当中，大多还不甘心。
而反过来看，侧重功劳认知的人，他们目光所聚焦的则是更为广阔的上限，善于思考的是他们的标签，沉着处事是他们的行为，敢于去挑战当前面临的问题，所思所想怎样才能有条不紊的达成想要的目标。在他们的思维方式中，总是在讲求效率和质量，寻出一个工作事项相对最优解。是否善于规划和统筹是侧重功劳认知和侧重苦劳认知的人之间最本质的差别。有功绩之人，从来不爱谈苦劳。因为他们根本不需要用过程中的那些经历来证明，结果就是最好的注解。如果没有任何产出，很多时候过程中的艰难困苦，往往能够感动的只有自己。
世上无难事，只怕有心人。在当下讲究效率、质量、结果的环境中，令人尊重和敬畏的永远是强者。他们从不在乎过程中遇到了多少的艰难困苦，但是每一滴汗水都在给获得的成绩加码，映衬出自己的与众不同。

(商贸公司 雷霆)

“战高温 送清凉 心连心” ——集团董事会主席汤国强一行赴广安前峰玖源电子材料有限公司项目部高温慰问

8月11日，集团董事会主席汤国强一行来到广安前峰玖源电子材料有限公司项目看望慰问一线员工，并对项目施工的进度、质量及安全进行检查。项目部指挥长廖水易等领导陪同。
此际正值酷暑，气温高达43℃，地表温度甚至突破50℃。汤主席亲身前往施工现场看望慰问项目一线员工，对今年以来尽所能积极推进项目建设取得的积极成效给予肯定，对奋战在高温作业一线的项目职工表示感谢和敬意。并要求指挥部严密筑牢防疫和安全生产防线，高度重视工地天气变化，切实保障员工身心健康，合理安排员工在施工现场操作、巡检及作业监护；定期轮换，配备足够数量的防暑药品，防止人员中暑。要督促施工单位做好防暑降温措施，严格执行高温时段“错峰”作业。要切实加强对各项施工措施的落实，做好高温天气下施工现场各项工作顺利实施，保障项目建设进度平稳推进至顺利完成。
聚焦当下，43℃、44℃、45℃……这一个惊人的数据都印证着四川省的高温正在不断地突破历史。面对如此恶劣的自然环境、酷暑考验，玖源人众志成城、齐心协力战烈日、斗高温，永不言弃、永不妥协，在做好安全与防暑措施的情况下坚持施工，保证项目建设进度稳步推进，将工人阶级的铁血坚毅与聪明才智体现得淋漓尽致。我坚信，在不远的将来，成功之花将在玖源的土地上灿烂地绽放。高温数据的不断突破终有尽头，但玖源人创造的辉煌成绩将会不断刷新，玖源的明天也将越来越好！



(广安公司 张恒宇)

中石油西南分公司到广安宏源化工有限公司考察调研

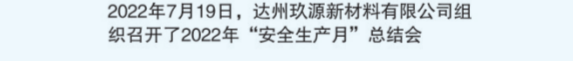
2022年7月14日中石油西南分公司莅临广安宏源化工有限公司考察调研。此次调研由中石油西南分公司西南油气田公司经济与管理首席专家贺志明带队。经开区及我司对此也非常重视，集团常务副总裁李慈平亲临广安接待，集团市场部总监朱哲、广安公司总经理何希甫等领导班子成员也参与了此次接待工作。
总经理何希甫在沙盘上对公司的整个操作流程以及现场装置布局和公司目前运行情况进行了讲解。然后在一会议室进行了座谈，广安宏源化工有限公司相关人员对广安宏源的基本运行状况以及公司目前发展情况做了介绍。
此次考察调研对我司与中石油西南公司以后的进一步交流合作起到了很好促进和推动作用。

(广安公司 江伟)

新闻栏



达州玖源新材料有限公司安环固废部对安全“啄木鸟”活动中表现突出的员工进行了表彰



2022年7月19日，达州玖源新材料有限公司组织开展了2022年“安全生产月”总结会



7月28日下午，达州玖源新材料有限公司召开了“新力量、新声音、新活力”入职座谈会



2022年8月1日，达州玖源公司党委、行政、工会联合举办了“八一”建军节退役军人座谈会



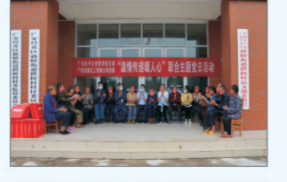
2022年8月4日上午，达州市政府党组成员、达州高新区党工委副书记、管委会主任朱兴华率队到达州玖源新材料有限公司开展高新区总工会夏季“送清凉”慰问活动



2022年8月19日，广安经开区党工委委员、党群部部长龙泉在广安公司组织召开广安经开区绿色化工产业人才需求调研座谈会



2022年8月23日上午，广安公司党委副书记、总经理何希甫主持召开了新员工座谈会



2022年9月8日，经开区党群部党支部和广安玖源化工党委到新桥街道拱桥村开展“温情传递暖人心”主题党日活动

同舟共济 携手渡难

8月31日创文环境卫生服务中心的工作人员来到公司给我们讲述了新冠病毒的基本常识和防控知识。新型冠状病毒是以前从未在人体中发现的冠状病毒新毒株。目前所见新型冠状病毒传染源主要是新型冠状病毒感染的肺炎患者，无症状感染者也可能成为传染源。它的传播途径主要是经呼吸道飞沫和接触传播，如果在密闭的环境中，有高浓度的气溶胶存在的情况下，也有可能被感染。飞沫传播一般指直径大于5微米的水颗粒称为飞沫，飞沫可以通过一定距离，一般为一米，进入易感者。黏膜表面接触病原体，通过呼吸道或皮肤直接接触，如血液或者血液经黏膜或破损的皮肤进入体内，空气传播系气溶胶传播。冠状病毒人群普遍易感，其中老人、儿童和孕妇最容易被感染。
人感染了冠状病毒后常见体征有呼吸道症状、发热、咳嗽、气促和呼吸困难等。在较严重病例中，感染可导致肺炎、严重急性呼吸综合征、肾衰竭，甚至死亡。
截至9月1日24时，达州市本轮疫情累计报告新型冠状病毒肺炎本土确诊病例1例，本土无症状感染者4例，目前均在定点医院隔离治疗。各个小区都要求全员核酸，我们也必须做好防控措施，针对于此，公司执行一级管控。
对于人员流动的管理的措施：建议不出行，因特殊情况出差例外。公司员工实行上下班“两点一线”的管理模式，休假期间仍不能离开工作所在地，确因特殊原因需离开的，必须办理OA《疫情防控期间外出审批表》经批准，方可离开。返岗前将《员工信息汇总表》(含行程轨迹、健康码、行程码、核酸检测报告等)上报，经部门负责人研判无疫情风险后，由部门汇总，于上岗前一日14点前报集团或子公司综合管理部，方可上岗，并按政府疫情防控要求执行。原则上不允许中高风险地区人员来访。疫情发生地的外来人员需提供48小时内核酸检测阴性证明。除化工辅料及产品销售相关人员外，严禁外来人员入厂。其他人员例外如外协施工人员，确因工作需要入厂，按当时政府疫情防控要求进行隔离及核酸检测，并将核酸检测阴性报告、健康码、行程码、14天行程轨迹上报对口部门负责人，由部门汇总，于入厂前一日14点前报集团或子公司综合管理部，经研判无风险后方可入厂，并按政府疫情防控要求执行。
对公司车辆以及外来车辆进行及时消毒处理，对厂区进行消毒处理，所有员工进入公司前必须进行体温测量，上班期间全程佩戴口罩并进行一次体温测量，体温异常人员及时上报。
对外窗口使用一次性手套，排队就餐时人与人之间间隔1米。对外窗口人员须全程佩戴口罩。公司食堂采购食品须符合政府的管控要求。员工按部门分时段按人一桌的方式就餐。外来人员就餐使用一次性餐具，与员工分开就餐，并与员工餐具分开处理。严格执行上下班“两点一线”的管理模式，不得参加任何形式的聚会。少不必要的会议，尽量使用视频会议、电话会等会议形式。
原则上不集中召开会议，确因特殊情况需召开会议的，应严控参会人数和会议时长。参会人员应佩戴好口罩，座位间距应保持在1米以上。会议召开前和结束后应对会议场地按规定进行消毒。
我们要做好个人防护工作，勤洗手，使用肥皂或洗手液，并用流动水洗手，用一次性纸巾或干净毛巾擦手；咳嗽或打喷嚏时，用纸巾、毛巾等遮住口鼻，双手接触呼吸道分泌物后(如打喷嚏后)应立即洗手，避免用手触摸眼鼻和口鼻，保持良好的呼吸道卫生习惯；增强体质和免疫力，均衡饮食、适量运动、作息规律，避免产生过度疲劳；保持环境清洁和通风，每天开窗通风不少于3次，每次20-30分钟；户外空气质量较差时，通风换气频次和时间应适当减少；尽量减少到人群密集场所活动，避免接触呼吸道感染患者；如出现呼吸道感染症状如咳嗽、流涕、发热等，应居家自我隔离休息，持续发热不退或症状加重时及早就医。
做好新型冠状病毒感染疫情防控，关系到每个人的生命健康安全！只要我们万众一心，众志成城，一定能打赢这场疫情防控战。

(达州公司 周大为)

