

玖源之星



许洪军

出生于1984年8月，2021年9月入职玖源集团，现任达州玖源新材料有限公司安环质管部安全技术监督。荣获2021年第四季度“巡检之星”，2022年安全生产月第二周“我是安全吹哨人”活动评定中荣获第一名。该同志注重安全基础管理，通过运用安全专业知识和技能提高部门安全管理人员专业技能。敢抓敢管，工作作风硬朗，督促、引导员工遵章守纪。组织开展各类安全生产活动，活动形式新颖、独特，有力营造了公司良好的安全管理氛围。



陈申明

出生于1975年11月，2012年5月入职玖源集团，现任达州玖源新材料有限公司生产部合成水处理副操，荣获2014年“先进个人”，在公司每年“安全月”活动佩戴空呼中，连续几年获奖，2022年安全生产月第一周“我是安全吹哨人”活动评定中荣获第一名。2021年9月通过公司竞聘为合成氨现场主操。



余川

出生于1988年8月，2008年8月入职玖源集团，现任达州玖源新材料有限公司生产部合成装置总控主操，荣获2015年“先进个人”，2019年、2021年“单项突出员工”，2022年安全生产月第三周“我是安全吹哨人”活动评定中荣获第一名。



王景斌

出生1969年1月，于1987年1月参加工作，2004年4月入职玖源集团，现任广安宏源化工有限公司生产部运行四队压缩第一副操，该同志日常工作严格遵守公司及班组管理制度，按时巡检。对待工作认真负责，认真执行隐患排查，多次发现威胁压缩机安全运行的重点隐患，特别是发现三联机A台合二段缸体密封面处漏气，立即汇报作业主管、运行经理，过程中泄漏量突然增大，导致缸体密封面垫子脱落，随后班组立即组织三联机A机停车检修，避免了机组因此损坏和安全环保事故的发生。以及甲醇合压机进口分离器LV201-4液位迅速下降，配合仪表专业关闭进出口手阀，用副线调节液位，仪表拆开阀门后发现阀芯有丝网堵塞，清理后恢复正常，避免了液位大幅度波动导致合压机联锁停车，保证了装置正常运行。同时该同志认真学习班组和生产部组织的开车方案和事故预案培训，提升操作技能，多次参与事故处理和装置开车支援。本人在完成日常巡检工作之余，在中控室与压缩主操学习中控操作技能，可为压缩中控分压力的同时也为机组的正常平稳运行贡献自己的一份力量。全年未发生因个人原因引起的操作事故和安全事故。

相聚“玖源”

我是一个刚从大学校园迈入职场的“玖源”人，从大学毕业进入岗位，有许多事情需要我去独自去面对。在全新环境里，严格的工作制度代替了学校的自由随意；来自四面八方的新同事取代了曾经熟悉的同学、朋友；在全新的岗位上，我的任务由汲取知识转变成发挥才干，我的角色也由激情洋溢的大学生变成爱岗敬业的打工人，我的定位也由教育的接受者转变为技能的掌握者，这许许多多的改变都需要我去不断适应。今天是我踏入“玖源”的第七天，从入职时的三级安全教育培训到现在的工作开展，每一天都会有新的感悟，都会有一些新的启发。如果要谈这短短一周内我对公司的了解，我会说“感谢所有的遇见”。在这里没有想象中职场如“战场”的场面，可以这样说，公司就像一本书，我是读者，初为其扉页的优美辞藻所吸引，每读一页就对其了解深一些，而这些东西又能吸引着我不停地向前走。最后，作为“玖源”新员工的我想说，聚是一团火，相聚“玖源”能使青春不散火，未来仍可期。(达州公司后姿衣)

宣传促销为好产品鸣锣开道

—商贸公司2022年上半年尿素宣传促销活动纪实

2022年对尿素市场来说是极不寻常的一年，新冠疫情从2020年发生以来就严重扰乱了全球经济规律，叠加2022年乌克兰战争，更让尿素价格再次创造新记录。在历史高位的市场背景下，商贸公司达州产品销售部为做好2022年差异化尿素市场拓展和销量提升工作，根据年度工作安排，于2022年3月16日-6月16日分别在四川成都市、南充市、达州市、巴中市、德阳市、重庆万州区、开州区、铜梁区、垫江县等地乡镇开展48场现场宣传促销活动。



为让农业种植改变落后的用肥习惯、提升尿素利用率、不断降低使用成本、改变农民增产不增收的局面，公司从2020年起开始研发生产差异化尿素，相继推出整合钾锌硼尿素、多肽新硼尿素、聚氨酸钾尿素，不断满足各种农作物对不同养分的需求，同时满足市场多个网络渠道销售。目前市场上差异化尿素品种层出不穷，酒好也怕深巷子，好产品不易让市场接受与认可，只有不断宣传和让农户尝

试使用，当效果证明了产品效果与性价比，然后让广大用户口口相传，销量才会逐渐提升。达州产品销售团队正是在市场复杂、尿素历史高位背景下，坚持多年传承的宣传推广方式——乡镇终端门店现场促销宣传活动，通过活动让更多农户使用公司性价比高的新产品，同时激发各级经销商持续销售我司差异化尿素的信心。当前市场上同类产品琳琅满目，许多好品种进入市场久、效果好、用户认可度高，影响力和知名度都比进入市场不到三年的我们的差异化尿素好，不论是市场占有率还是差异化尿素在总销量中的比例，要达到规划的目标，我们的事业还任重道远，要做的工作还很多。除了保持优良的品质、严格的市场监管、优质的服务外，我们还必须高度重视差异化尿素特别是新品种的宣传推广，始终坚持在川渝自提市场终端门店开展宣传促销活动，让每一个乡镇没有死角。根据年度营销方案规划，达州产品销售团队在下半年将利用终端储备和小春季节使用尿素的时间节点，计划继续开展50场宣传活动，同各级经销商一道坚持不懈地将活动开展下去，做出成效，让产品能辐射到的市场的用户都能用上公司的好尿素，让农民真正实现增产增收，让公司承担的社会责任有口皆碑，有目共睹。

(商贸公司曹坤明)

2022年广安玖源化工有限公司工会委员会举行第四届员工运动会



为了加强企业内部凝聚力、增进团队合作精神，缓解员工工作压力。2022年6月29日-30日广安玖源化工有限公司工会委员会组织举办的第四届员工运动会在公司篮球场隆重举行。因天气原因本次运动会只设置拔河比赛赛事，赛场上各参赛队展开激烈角逐，健儿们激情飞扬、奋力拼搏。本着“友谊第一，比赛第二”的理念，各参赛队赛出了风格，赛出了水平。最终运行四队、电气部、宏科一队分别取得一二三名的比赛成绩结束本次活动。此次员工运动会的圆满举行，充分展现了全体员工对运动的热情，不仅锻炼了身体和磨砺了精神意志，还增进了团队合作精神，增强了团队的集体荣誉感。(广安公司江伟)

上期最佳作品

- 《感恩的心》 达州公司 卿英
《化工操作工的自我修养》 达州公司 刘礼发
《安全生产，势在必行》 广安公司 吕吉祥



本期最佳作品评选 请扫二维码进行投票

不忘初心 铭记铮铮誓言

—2022年预备党员转正宣誓仪式

2022年7月4日，中共达州玖源化工有限公司委员会举行预备党员转正宣誓仪式。公司党委副书记黄波，党委委员霍杰、雷文书，行政党支部书记唐军，生产党支部书记徐鹏，新转预备党员周开玲、刘志平、王欢及部分在岗党员同志出席了本次宣誓活动，仪式由党委副书记黄波主持。



会议在《国际歌》中开始，随后由党委委员雷文书同志宣读《关于基层党组织发展中共党员的通知书》，并要求新转预备党员要珍惜组织的信任和重托，牢记入党誓词，不忘初心，在今后的学习和生活中时刻以党员标准严格要求自己，履行党的责任，以实际行动争做一名合格的共产党员。

新转党员面向鲜红的党旗，进行庄严的宣誓，激昂的誓词抒发着每位党员对党忠诚的决心。这一庄严肃穆的时刻，定格在转预备党员心中，成为永不磨灭的记忆。也让在场的全体党员再次接受了心灵的洗礼，



坚定了理想信念，呈现出良好的精神风貌。

最后，公司老党员对新转预备党员表示祝贺，并提出以下几点要求：

- 1、坚守信仰，不忘初心。新党员要加强党章、党纪学习，坚定信念；最好的“初心”，不仅是在关键时刻挺身而出，更是在平凡的工作岗位上，坚持把本职工作做实做好，为公司发展贡献力量。
2、加强学习。对照优秀共产党员，找差距、找不足，不断学习，在思想上、行动上保持先进性，并学以致用，投身实践。
3、争做先锋模范。在工作中严格要求自己，结合实际情况，发挥先锋模范作用；做到一名党员就是一面旗帜，在工作和生活中，带动周围群众进步。

新转党员也纷纷表示，要牢记老党员提出的要求，在党的领导下不断进步，更好地为人民服务。牢记入党誓词，增强党员自豪感、荣誉感，在工作岗位上、生活中，自觉担负起光荣的责任和使命。

(达州公司刘志平)

2022年安全月活动

2022年6月是全国第21个“安全生产月”，根据《国务院安委会办公室应急管理部关于开展2022年全国“安全生产月”活动的通知》(安委办[2022]7号)和集团公司《关于开展2022年“安全生产月”活动的通知》(玖集发企字[2022]第113号)文件要求，广安公司开展了一系列以“遵守安全生产法当好第一责任人”为主题的“安全生产月”活动：

开展甲醇罐区泄漏着火应急救援演练。由公司广安经开区消防救援大队联合开展甲醇罐区泄漏着火应急救援演练。



开展救援技能趣味测试活动。安环部制作救援技能相关知识卡片每个题目各自对应不同的奖励金额，并在活动期间随机抽取人员进行按照卡片的要求回答问题或实操，对符合要求的人员进行现金奖励，奖励总额1670元。

“安全生产月”活动的组织开展，提高了全员安全意识、安全素质及安全履职能力，打造了公司良好安全文化。我们应当持续深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，贯彻落实安全生产十五条措施，全力抓好安全防范工作，坚决稳控安全形势，为党的二十大胜利召开创造了良好安全环境。(广安公司邓军)

达州玖源新材料有限公司7S管理项目正式启动



为贯彻落实“整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全、节约”的7S精细化管理理念，统一思想，明确目标，动员全员开展7S管理工作，2022年6月7日，达州玖源新材料有限公司召开了7S管理项目启动会，公司经营班子、7S管理指导专家、各部门负责人及部分员工参加了本次启动会。

会上，主持人宣读激励政策及项目推进组织架构，公司特聘7S管理指导专家对实施方式、第一阶段任务、日程作了安排。公司总经理孙志刚对6个样板区进行了授牌。

全体参会人员由公司副总经理谢承洁的带领下，进行了庄严的宣誓。会议最后，谢总进行了全体总动员，他要求公司全体员工要积极参与，形成上下同心、合力推进的良好局面，让标准成为习惯，让习惯符合标准；他强调，推行7S管理工作是公司2022年重要工作任务之一，不是一时之需，需注重长期效果，虽过程艰辛，但前景光明；公司全体员工要从基础入手，推进企业标准化管理，达到规范行为、改善环境、提高效率、确保安全的目的，塑造公司全新形象，创造一流的工作环境，一流的工作效率，一流的工作质量，一流的工作素养和一流的工作作风，大幅提升公司管理水平，促进公司各项工作再上新台阶。(达州公司费文君)

捐赠化肥促振兴 助耕助农暖民心



为助力达州市高新区斌郎街道龙坪村撂荒地整治，确保夏大豆生长、增收、增效，2022年6月10日，达州玖源新材料有限公司副总经理黄波一行驱车前往龙坪村，将爱心化肥送到了村上，帮助农户减少农资支出，增加收入。

据悉，该撂荒地已整治为玉米大豆带状复合种植项目用地，此次活动共计捐赠化肥5吨，受益土地面积达300亩，为龙坪村解决了生产之需。龙坪村党总支书记黄书记对公司表示了感谢，他说道，公司送来的化肥，像一场及时雨，解决了他们的燃眉之急。

达州玖源新材料有限公司将紧跟达州市委、市政府及高新区管委会的步伐，积极投身到乡村振兴的帮扶工作中，为“让农业成为有奔头的产业”贡献一份力量。

(达州公司张翅)

