

★★★ 玖源之星 ★★



出生于1984年8月，2021年9月入职玖源集团，现任达州玖源新材料有限公司安环质管部安全技术监督。荣获2021年第四季度“巡检之星”，2022年安全生产月第二周“我是安全吹哨人”活动评定中荣获第一名。该同志注重安全基础管理，通过运用安全专业知识和技能培训提高部门安全管理人员专业技能。敢抓敢管，工作作风硬朗，督全、引导员工遵章守纪。组织开展各类安全生产活动，活动形式新颖、独特，有力营造了公司良好的安全管理氛围。



出生于1975年11月，2012年5月入职玖源集团，现任达州玖源新材料有限公司生产部合成水处理副操，荣获2014年“先进个人”，在公司每年“安全月”活动佩戴空呼中，连续几年获奖，2022年安全生产月第一周“我是安全吹哨人”活动评定中荣获第一名。2021年9月通过公司竞聘为合成氨现场主操。



出生于1988年8月，2008年8月入职玖源集团，现任达州玖源新材料有限公司生产部合成装置总控主操，荣获2015年“先进个人”，2019年、2021年“单项突出员工”，2022年安全生产月第三周“我是安全吹哨人”活动评定中荣获第一名。



出生1969年1月，于1987年1月参加工作，2004年4月入职玖源集团，现任广安宏源化工有限公司生产部运行四队压缩第一副操，该同志日常工作严格遵守公司及班组管理制度，按时巡检。对待工作认真负责，认真执行隐患排查，多次发现威胁压缩机组安全运行的重点隐患，特别是发现三联机A台合二段缸体密封面处漏气，立即汇报作业主管、运行经理，过程中泄漏量突然增大，导致缸体密封面垫子脱落，随后班组立即组织三联机A机停车检修，避免了机组因此损坏和安全环保事故的发生；以及甲醇压缩机进口分离器LV201-4液位迅速下降，配合仪表专业关闭进出口手阀，用副线调节液位，仪表拆开阀门后发现阀芯有丝网堵塞，清理后恢复正常，避免了液位大幅度波动导致合压机联锁停车，保证了装置正常运行。

同时该同志认真学习班组和生产部组织的开车方案和事故预案培训，提升操作技能，多次参与事故处理和装置开车支援。本人在完成日常巡检工作之余，在中控室与压缩主操室中控操作技能，可为压缩中控分担压力的同时也为机组的正常平稳运行贡献自己的一份力量。全年未发生因个人原因引起的操作事故和安全事故。

相聚“玖源”

我是一个刚从大学校园迈入职场的“玖源”人，从大学毕业进入岗位，有许多事情需要我独自去面对。在全新环境里，严格的工作制度代替了学校的自由随意；来自四面八方的新同事取代了曾经熟悉的同学、朋友；在全新的岗位上，我的任务由汲取知识转变成发挥才干，我的角色也由激情洋溢的大学生变成爱岗敬业的打工人，我的定位也由教育的接受者转变为技能的掌握者，这许多的改变都需要我不断适应。今天是我踏入“玖源”的第七天，从入职时的三级教育安全培训到现在的开展，每一天都会有新的感悟，都会有一些新的启发。如果要谈这短短一周内我对公司的了解，我会说“感谢所有的遇见”。在这里没有想象中职场如“战场”的场面，可以这样说，公司就像一本书，我是读者，初为其扉页的优美辞藻而吸引，每读一页就对其了解深一些，而这些东西又能吸引着我不停地向前走。

最后，作为“玖源”新员工的我想说，聚是一团火，相聚“玖源”能使青春不散火，未来仍可期。

(达州公司后姿衣)

宣传促销为好产品鸣锣开道

一商公司2022年上半年尿素宣传促销活动纪实



2022年对尿素市场来说是极不寻常的一年，新冠疫情从2020年发生以来就严重扰乱了全球经济规律，叠加2022年乌克兰战争，更让尿素价格再次创造新记录。在历史高位的市场背景下，商贸公司达州产品销售部为做好2022年差异化尿素市场拓展和销量提升工作，根据年度工作安排，于2022年3月16日-6月16日分别在四川成都市、南充市、达州市、巴中市、德阳市、重庆万州区、开州区、铜梁区、垫江县等地乡镇开展48场现场宣传促销活动。



试使用，当效果证明了产品效果与性价比，然后让广大用户口口相传，销量才会逐渐提升。达州产品销售团队正是在市场复杂、尿素历史高价位背景下，坚持多年传承的宣传推广方式——乡镇终端门店现场促销宣传活动，通过活动让更多农户使用公司性价比高的新产品，同时激发各级经销商持续销售我司差异化尿素的信心。

当前市场上同类产品琳琅满目，许多好品种进入市场久、效果好、用户认可度高，影响力和知名度都比进入市场不到三年的我们的差异化尿素好，不论是市场占有率还是差异化尿素在总销量中的比例，要达到规划的目标，我们的事业还任重道远，要做的工作还很多。除了保持优良的品质、严格的市场监管、优质的服务外，我们还必须高度重视差异化尿素特别是新品种的宣传推广，始终坚持在川渝自提市场终端门店开展宣传促销活动，让每一个乡镇没有空白，让每一个市场没有死角。根据年度营销方案规划，达州产品销售团队在下半年将利用终端储备和小春季节使用尿素的时间节点，计划继续开展50场宣传活动，同各级经销商一道坚持不懈地把活动开展下去，做出成效，让产品能辐射到的市场的用户都能用上公司的好尿素，让农民真正实现增产增收，让公司承担的社会责任有口皆碑，有目共睹。

(商贸公司曹坤明)

2022年广安玖源化工有限公司工会委员会举行第四届员工运动会



为了加强企业内部凝聚力、增进团队合作精神，缓解员工工作压力。2022年6月29日-30日广安玖源化工有限公司工会委员会组织举办的第四届员工运动会在公司篮球场隆重举行。因天气原因本次运动会只设置拔河比赛赛事，赛场上各参赛队展开激烈角逐，健儿们激情飞扬、奋力拼搏。本着“友谊第一，比赛第二”的理念，各参赛队赛出了风格，赛出了水平。

最终运行四队、电气部、宏科一队分别取得一二三名的比赛成绩结束本次活动。此次员工运动会的圆满举行，充分展现了全体员工对运动的热情，不仅锻炼了身体和磨砺了精神意志，还增进了团队合作精神，增强了团队的集体荣誉感。

(广安公司江伟)

上期最佳作品

- 《感恩的心》
达州公司 卿英
- 《化工操作工的自我修养》
达州公司 刘礼发
- 《安全生产，势在必行》
广安公司 吕吉祥



本期最佳作品评选
请扫二维码进行投票

今日玖源

2022年【第3期】

KOYO
NEWSPAPER

主办：玖源化工（集团）有限公司

网址：<http://www.koyochem.com/>

投稿邮箱：KoyoNewspaper@koyochem.com

不忘入党初心 铭记铮铮誓言

—2022年预备党员转正宣誓仪式

2022年7月4日，中共达州玖源化工有限公司委员会举行预备党员转正宣誓仪式。公司党委副书记黄波，党委委员霍杰、雷文书，行政党支部书记唐军，生产党支部书记徐鹏，新转正党员周开玲、刘志平、王欢及部分在岗党员同志出席了本次宣誓活动，仪式由党委副书记黄波主持。

会议在《国际歌》中开始，随后由党委委员雷文书同志宣读《关于基层党组织发展中共党员的通知》，并要求新转正党员要珍惜组织的信任和重托，牢记入党宗旨，不忘初心，在今后的学习和生活中时刻以党员标准严格要求自己，履行党的责任，以实际行动争做一名合格的共产党员。

新转正党员面向鲜红的党旗，进行庄严的宣誓，激昂的誓词抒发着每位党员对党忠诚的决心。这一庄严肃穆的时刻，定格在转正党员心中，成为永不磨灭的记忆。也让在场的所有党员再次接受了心灵的洗礼，坚定了理想信念，呈现出良好的精神风貌。

最后，公司老党员对新转正党员转正表示祝贺，并提出以下几点要求：

1. 坚守信仰，不忘初心。新党员要加强党章、党纪学习，坚定信念；最好的“初心”，不仅是要在关键时刻挺身而出，更是要在平凡的工作岗位上，坚持把本职工作做实做好，为公司发展贡献力量。
2. 加强学习。对照优秀共产党员，找差距、找不足，不断学习，在思想上、行动上保持先进性，并学以致用，投身实践。
3. 争做先锋模范。在工作中严格要求自己，结合实际情况，发挥先锋模范作用；做到一名党员就是一面旗帜，在工作和生活中，带动周围群众进步。

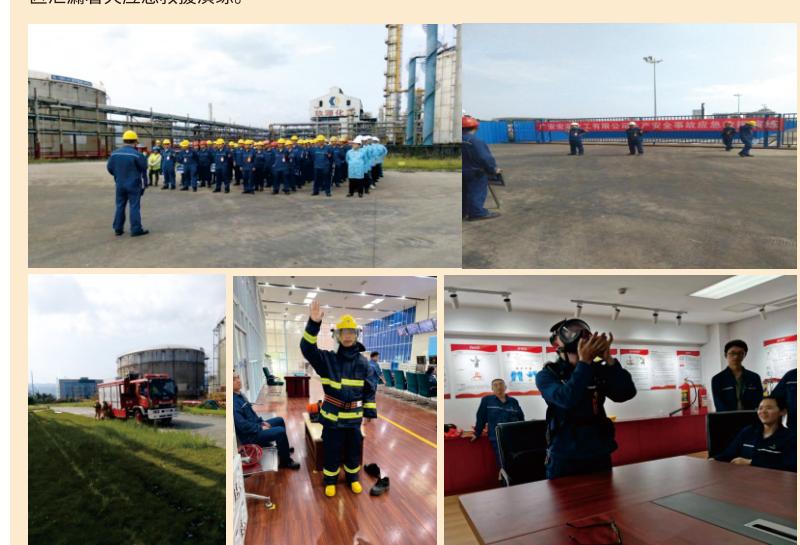
新转正党员也纷纷表示，要牢记老党员提出的要求，在党的领导下不断进步，更好地为人民服务。牢记入党誓言，增强党员自豪感、荣誉感，在工作岗位上、生活中，自觉担负起光荣的责任和使命。

(达州公司刘志平)

2022年安全月活动

2022年6月是全国第21个“安全生产月”，根据《国务院安委会办公室应急管理部关于开展2022年全国“安全生产月”活动的通知》(安委办〔2022〕7号)和集团公司《关于开展2022年“安全生产月”活动的通知》(玖集发企字〔2022〕第113号)文件要求，广安公司开展了一系列以“遵守安全生法当好第一责任人”为主题的“安全生产月”活动：

开展甲醇罐区泄漏着火应急救援演练。由公司与广安经开区消防救援大队联合开展甲醇罐区泄漏着火应急救援演练。



开展救援技能趣味测试活动。安环部制作救援技能相关知识卡片每个题目各自对应不同的奖励金额，并在活动期间随机抽取人员进行按照卡片的要求回答问题或实操，对符合要求的人员进行现金奖励，奖励总额1670元。

“安全生产月”活动的组织开展，提高了全员安全意识、安全素质及安全履职能力，打造了公司良好安全文化。我们应当持续深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，贯彻落实安全生产十五条措施，全力抓好安全防范工作，坚决稳控安全形势，为党的二十大胜利召开创造了良好安全环境。

(广安公司邓军)

达州玖源新材料有限公司7S管理项目正式启动



为贯彻落实“整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全、节约”的7S精细化管理理念，统一思想，明确目标，动员全员开展7S管理工作，2022年6月7日，达州玖源新材料有限公司召开了7S管理项目启动会，公司经营班子、7S管理指导专家、各部门负责人及部分员工参加了本次启动会。

会上，主持人宣读激励政策及项目推进组织架构，公司特聘7S管理指导专家对实施方式、第一阶段任务、日程作了安排。公司总经理孙志刚对6个样板区进行了授牌。

全体参会人员在公司副总经理谢承洁的带领下，进行了庄严的宣誓。

会议最后，谢总进行了全体动员，他要求公司全体员工要积极参与，形成上下同心、合力推进的良好局面，让标准成为习惯，让习惯符合标准；他强调，推行7S管理工作是公司2022年重要工作任务之一，不是一朝之需，需注重长期效果，虽过程艰辛，但前景光明；公司全体员工要从基础入手，推进企业标准化管理，达到规范行为、改善环境、提高效率、确保安全的目的，塑造公司全新形象，创造一流的工作环境，一流的工作效率，一流的工程质量，一流的工作者素养和一流的工作作风，大幅提升公司管理水平，促进公司各项工作再上新台阶。

(达州公司费文君)

捐赠化肥促振兴 助耕助农暖民心



为助力达州市高新区斌郎街道龙坪村撂荒土地整治，确保夏大豆生长、增收、增效，2022年6月10日，达州玖源新材料有限公司副总经理黄波一行驱车前往龙坪村，将爱心化肥送到了村上，帮助农户减少农资支出，增加收入。

据悉，该撂荒土地已整治为玉米大豆带状复合种植项目用地，此次活动共计捐赠化肥5吨，受益土地面积达300亩，为龙坪村解决了生产之需。龙坪村党总支书记黄书记对公司表示了感谢，他说，公司送来的化肥，像一场及时雨，解决了他们的燃眉之急。

达州玖源新材料有限公司将紧跟达州市委、市政府及高新区管委会的步伐，积极投身到乡村振兴的帮扶工作中，为“让农业成为有奔头的产业”贡献一份力量。



(达州公司张翅)



浅谈套期保值的意义

经济全球化是如今之大势，中国市场进一步融入世界经济环境，国内各项大宗商品价格波动与国际经济环境变化息息相关。尤其是近几年以来，疫情、战争、金融危机等因素轮番影响，货币与商品价格波动加剧，实体经济经营者面临着巨大风险。

服务实体经济是期货市场的使命。2019年以来大宗商品各类品种陆续在期货市场上新，期货商品品种体系日益完善，为投资者提供了丰富的选择。同时极大地便利了企业进行套期保值操作。期货市场服务实体经济的能力增强，企业参与期货套期保值的需求也越来越迫切。套期保值既是企业在市场经济环境中一把披荆斩棘的利剑，可以实现企业效益的提升，同时也是一面韧性十足的盾牌，用得好可以有效地保护自己。

套期保值(hedging)，俗称“海琴”，又称对冲贸易，是指交易人在买进(或卖出)实际货物的同时，在期货交易所卖出(或买进)同等数量的期货交易合同作为保值。它是一种为避免或减少价格发生不利变动的损失，而以期货交易临时替代实物交易的一种行为。

通常情况下，套期保值有四项基本原则需要遵循。第一项是品种相同原则：该原则要求投资者在进行套期保值操作时，所选择的期货品种与要进行套期保值的现货品种相同，只有如此，才能最大程度地保证两者在现货市场和期货市场上价格走势的一致性；第二项是月份相同或相近原则：该原则要求投资者在进行套期保值操作时，所选用期货合约的交割月份与现货市场的拟交易时间尽可能一致或接近；第三项是数量相当原则：该原则要求投资者在进行套期保值操作时，所选用的期货品种其合约上所载明的商品数量必须与现货市场上要保值的商品数量相当，只有如此，才能使一个市场的盈利(亏损)与另一市场的亏损(盈利)相等或接近，从而提高套期保值的效果；第四项是方向相反原则：该原则要求投资者在实施套期保值操作时，在现货市场和期货市场的买卖方向必须相反。由于同种商品在两个市场上的价格走势方向一致，因此必然后会在一个市场盈利而在另外一个市场上亏损，盈亏相抵从而达到保值的目的。

总的来说，企业参与套期保值不仅可以对其采购的原材料和生产出来的产品进行保值，还能针对企业的生产环节、不同产品的时间差、损失和利润进行保值。期货与现货市场在大多数情况下价格是联动的，对于近两年的现货市场而言，价格的剧烈波动已持续相当长一段时间，并且仍将呈现持续震荡的态势，企业的生产经营受市场价格波动的影响也将越来越大。在目前高度信息化的市场背景下，深入研究套期保值的功能和使用方法，对保证企业的生产经营，控制市场风险，降低损失都具有积极意义。

对于化工企业而言，套期保值可以反映出一个企业利用金融衍生工具规避生产经营风险的能力和水平，是企业综合经营管理中不可缺少的组成部分，更是企业核心竞争力的体现。现货企业经营中的敞口风险在于原辅料或成品库存的价格波动，套期保值是以期货风险冲抵产品(或原料)市场风险，以可控风险锁定未知风险的一种经营手段。随着尿素生产企业产销规模的不断扩大，开展套期保值业务不仅成为企业规避化工产品价格波动风险的有效手段，同时也成为企业提高管理水平和行业竞争力的有力工具。

(商贸公司 雷霆)

安环质管部7S工作推进纪实

对化工企业来讲，推行7S可以改善和提升企业形象，提高生产效率，减少设备故障，保障企业安全生产，降低生产成本，改善员工精神面貌，使组织更有活力。

7S是环境与行为建设的管理文化，可有效解决工作场所凌乱、无序的问题，提升个人行动能力与素质，改善设备、文件、资料的管理，提高工作效率和团队业绩。

安环质管部在此次7S样板间打造的过程中，充分调动全员的积极性和创造力，对物品进行定置管理、定置摆放，有效解决了工作场所凌乱、无序的状态，改善了设备设施、器具、文件、资料的管理，提高了工作效率。

自开展7S活动以来，针对现状进行分析，探讨整改的方向和目标，在挂职干部经理的指导下，各部门全体员工积极参与7S改善活动中。

改善内容包括清扫工作区域环境及设备卫生、清理杂物、定位定置备品、工具、物品，布置接线、制作标识标签、落实管理责任、规范设备标识、设置钥匙存放区等。

(达州公司 朱洪莹)

工作推进过程较为繁琐，加班加点也是

常事，但没人喊苦喊累，为争做标杆，大家都在默默行动着。

针对7S指导老师指出的各类问题，谭会亚带领队员积极整改，同时多次主动邀请公司领导和其他推进队伍到现场给予指导。

首先，从思想上引导班组员工接受7S的管理理念，成立多小组评比活动，激发整个团队工作积极性、提振士气；宣贯标准化作业规范，初步养成按标准做事的习惯。

其次，将总体方案细化，将任务分解成每日计划、实行阶段验收，按照每日工作分配当日验收，督促员工养成雷厉风行的工作习惯。

最后，做好分工，各司其职。部门负责人任挂

职干部，宣贯7S理念，对每日工作完成情况预验收。专业主管为队长，拟定工作方案，分配每日任务、调剂班组成员检修工作与7S任务的平衡，督导现场实施。维修主管做大事，带领班组成员开展清理、定置摆放、标识贴纸等具体事务实施。

为了使工具的摆放规范化、合理化、方便化，同时也为了节约资金，员工们动手动脑，自己利用现有材料打造了一面市场价格近万的工具墙。现在的工具墙不仅解决了工具的摆放问题，而且提升了工具间的形象，提升了工作的效率。

我们经常说，改善无止境。要想企业能够保持活力，做到长久不衰，仅保持现状是不够的，7S如逆水行舟，不进则退。因此我们要在保持的基础上做好PDCA，做到真正的改善无止境，苟日新，日日新。

(达州公司 朱洪莹)

工作推进过程较为繁琐，加班加点也是

7S管理心得分享

为进一步加强公司标准化工作，2022年6月达州公司启动了7S管理工作，正式吹响了推进7S管理“冲锋号”，这也标志着我们达州公司的现场管理站在了新的起跑线上，开始向更高层次、更高水平、更高效率迈进。

本次主要以样板先行，再到全面拓展覆盖，以点到面，由浅入深的推进方式逐步开展。主要以生产中控室、电仪部工具间、设备管理部包装仓库、综合管理部办公室、安环质管部水质分析室、保运部专用工具及备件区域共6个样板区为“先头部队”，再到包装物流中心办公室、成品分析室、现场巡检室、水处理操作室等拓展区，以点带面，以制度化、规范化为抓手，每天一小步、每月一大步，全力推进“7S”管理落地生根。

通过一个月的现场改善，样板区和拓展区成效显著，变化也是看得见摸得着的。“人造环境、环境育人”，7S管理是一个由外而内，从“形式化”到“行事化”再到“习惯化”的过程，着眼于对环境的改造，通过改变外部环

(达州公司 费文君)

境，潜移默化地影响员工的行为。实施“7S 管理”导入简单，巩固不易，7S活动贵在坚持不懈、养成习惯，不搞“一阵风”的突击运动。

千里之行，始于足下。7S管理落脚点在班组，终端是每一位员工。当我们的7S管理仅仅是停留在简单的“涂抹挂”，追求一些表面的工作时，员工就很难坚持。我们在深入扎实推进7S管理的同时应更加注重与班组建设及推进重点工作有机结合，着力解决现场的疑难杂症，在规范生产管理上见到实效。以持续改善的思想，不断追求现场的提升，通过改善前后数据对比，让员工切切实感到7S管理的实行减少很多辅助动作，从被动执行到积极主动争做7S管理谋划者、行动者、实践者、参与者、创新者，将各种良好的工作习惯转化为固有素养，在7S管理的推动下，让公司的基础管理工作更加扎实，让公司管理水平上一个新的台阶。

(达州公司 潘光红)

3、总结

演练结束后，各级领导作了总结讲话，指出本次演练有效检验了应急预案的可行性，锻炼了应急救援队伍救援能力，提升了各级人员应急处置及协同作战能力；要求各级人员把应急预案和演练紧密的结合起来，确保在突发事故时，做到“召之即来，来之能战，战之能胜”。

(达州公司 潘光红)

加强沟通交流 凝聚发展共识

2022年6月30日，玖源化工(集团)有限公司常务副总裁李慈平、广安玖源商贸有限公司总经理刘毅、高级经理黄剑峰一行抵达贵州息烽、瓮安，分别与贵州西洋肥业采购副总周扬、采购部长魏巍、采购经理何志成以及贵州金正大采购副总王彦恒、采购经理庞春雨等进行了友好的磋商，就双方企业加强合作方面进行了深度的沟通与交流，并取得了良好的积极效果。

贵州西洋肥业、贵州金正大都是以生产复合肥和磷铵为主的大型企业，在全国都享有声誉。贵州西洋目前年需合成氨6万吨左右，贵州金正大年需合成氨9万吨左右，可以说是贵州市场需求合成氨最大的2家磷肥企业，对整个西南合成氨市场影响都较大。贵州西洋2022年之前主要以贵州诚

祥、泸州东炬、云南恒润、南充新鑫等贸易商供货为主，2022年开始与玖源化工以直供的身份进行合作，过程中双方合作愉快，但玖源化工在该公司的供货占比较小，约10%左右，主要原因是玖源化工近年来货物流向主要以重庆区域为主，以及泸天化货源的冲击等多重因素影响；金正大由于资金的原因目前暂未与玖源化工直接合作，但也间接通过贵州诚祥、泸州东炬、云南恒润等贸易商与玖源进行合作。

通过这次贵州之行，双方高层积极认真地进行了沟通与交流，进一步理顺了工作思路，并探索双方企业合作共赢，构建企业共同体的发展模式，对玖源公司与贵州西洋、贵州金正大都起到了积极的促进作用，也为今后双方合作、发展及占有率的提升打下了良好的坚实基础。

(商贸公司 黄剑峰)

达州玖源新材料有限公司开展应急技能竞赛

为扎实推进“安全生产月”活动，提高全员安全意识及应急处置能力，2022年6月23日达州玖源新材料有限公司开展“应急技能竞赛”。

上午9:00，在公司北一路，一声响哨，总经理孙志刚宣布“应急技能竞赛”正式开始。他表示，希望各部门在竞赛中能提升应急处置技能，同时查找不足，夯实基础管理。



本次竞赛项目有“25米往返干粉灭火器灭火竞赛”、“3人2盘水带连接竞赛”、“空气呼吸器佩戴竞赛”。本次竞赛参赛人员约50余人，各部门人员现场观摩；竞赛设置有生产组、各部联合组、劳务外包组。生产组、机电仪&财务联合组等参赛人员动作娴熟，你追我赶，气氛热烈，在各组成员的紧密配合下，此次竞赛圆满结束，生产部运行一班获得第一名。



本次活动形式新颖、全员积极参与，竞赛与培训结合，进一步提升了全员安全责任意识，营造出浓厚的安全生产氛围，确保安全生产警钟长鸣，安全文化深入人心。

(达州公司 李芳)

我是安全吹哨人

今年6月是第21个全国“安全生产月”，主题是“遵守安全生产法，当好第一责任人”。安全，对于化工企业来说是一个永恒不变的主题。那么，我们需要如何做好安全工作呢？

以前总觉得事故离我很远，谈安全时，从不会联想到断裂股臂，听到那些凄惨的故事，只有一种同情，而不会跟我的生活联系在一起。直到今天，当我成为一名化工操作工后，在我学习的安全事故中，当我看到那些鲜活的生命消失，当我看到那满目疮痍的现场，我仿佛听到了他们亲人那悲痛欲绝的哭喊声，仿佛看到了那失去亲人的孩子的肿胀的双眼，仿佛体会到了白发人送黑发人的痛苦，我全身冰凉，阵阵抽搐。

但作为一名操作工人，我除了表示同情和惋惜，我还能做些什么呢？

一、从思想上认识安全生产的重要性。

思想指导实践，我们只有提高思想认识，才能更好地开展工作。安全生产也是这样，只有让每一个员工意识到安全对于企业、对家庭、对自己的重要性，才能更好地开展生产。正所谓“知之非艰，行之惟艰”，开始时每个人都能意识到安全生产的重要性，但时间久了就忘记了初心，这就要求我们不断提升自己的认识，时刻紧握这根弦。

二、熟悉操作规程，提高专业技术水平，精心操作。

正所谓“没有金刚钻，别揽瓷器活”，等你有了那金钢钻，再去揽瓷器活。要做到安全生产，就必须熟悉操作规程，不断提高我们的专业技术水平。唯有按照操作规程一丝不苟地执行，精心操作，优化工艺，加强巡检，及时发现隐患，把隐患扼杀在摇篮中，我们才能收获安全。

三、养成良好的团结意识和互相监督的意识。

某某某，你鞋带掉了；某某某，把手套带好再操作；某某某，你衣袖没扣好；某某某，你休息下换我上……听到这样的提醒太多了，人完人，每个人都有自己的不足的地方，都有麻痹大意的时候，也许你的一句提醒，你的一点帮助，便会成为一抹曙光，挽救一个家庭，所以我们要加强团队协作。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，安全生产只有起点没有终点，从事化工行业的我们，为了公司，为了家人，为了自己，必须时刻把安全贯穿，用心去践行。

(达州公司 王旭)

广安宏源化工有限公司2022年6月反恐防暴演练



2022年6月17日上午9时，广安宏源化工有限公司组织开展了“反恐防暴演练”。来自公司后勤、安保的若干名员工及广安市前锋区新桥街道派出所的民警参加了此次演练活动。

今年6月是第21个全国“安全生产月”，广安公司紧紧围绕“安全发展、预防为主”的目标，组织开展了“反恐防暴演练”。演练模拟有恐怖袭击发生，安保队及后勤部门作出快速反应，最终歹徒被制服。演练结束后，新桥街道派出所的民警对演练进行总结并提出了建议。

本次演练，提升了我司前线人员处理涉及恐怖袭击事件的能力及警觉性，加强了各个部门应对紧急事件的协作和沟通，切实保障了员工及公司的人身安全、财产安全、生产安全。

(广安公司 蒋显东)

紫荆花烂漫 香江水滔滔

小时候，新闻里时常出现的香江是举世瞩目的亚洲金融中心，是邓爷爷在深圳皇岗口岸的最后一望，是现代诗人、民主战士闻一多笔下的祖国七子之一。直到我逐步成长，进入校园学习，才了解到香港的历史历程：1842年8月29日，《南京条约》，从此香江游子漂泊，浮沉无依。五星红旗和紫荆花区旗闪耀。《定当拥护中华人民共和国香港特别行政区基本法》，效忠中华人民共和国香港特别行政区……习近平主席监誓，香港特别行政区第六任行政长官李家超第六届政府主要官员，举起右手，庄严宣誓。

归来25载，东方之珠，魅力更胜往昔；今日香江，更加意气风发。抚今追昔，鉴往知来，香港站上了发展的新起点。

小时候，母亲常唱《东方之珠》给我听，那种好似我与母亲血脉相连的感觉久久萦绕在我间。如今我长大了，香港也在祖国母亲的呵护下茁壮成长，愈发繁荣。我们一同投入到时代建设的浪潮里，奔跑在实现中华民族伟大复兴的征程中。道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。

时间转瞬来到了2022年7月1日。习近平主席乘坐专列来到香港，出席庆祝香港回归祖国

(集团市场部 饶诗强)

完善基础台账，提升班组标准化建设管理水平

结合公司提出的“细、实、严、新”活动方案，采用务实管用的方式，针对生产运行班组基础台账是形成于装置日常安全生产运行的第一手材料这一关键点，抓好基础台账的完善和管理对生产运行长周期稳定具有重要意义。从6月初起，运行班组以完善基础台账为抓手，切实提高班组标准化建设管理水平。

本次整理工作使班组各项工作更加细化、直观、全面，其内容包括班组HSE管理网络图、班组培训记录、劳保用品发放登记表、班组培训学习

(广安公司 陈银)

安全一个人，幸福全家人

生命可贵，安全价值高。只有安全作保障，才能保证装置稳定运行，产出优质产品。只有变“要我安全”为“我要安全”，才能从本质上保证安全，才能真正实现“安全一个人，幸福全家人”。

哪一个人不愿笑语长在，哪一个家庭不愿幸福美满，哪一个企业不愿兴旺发达，哪一个国家不愿繁荣昌盛。每个人都可能时时刻刻提醒自己，从细微处做起，形成一种习惯，一种风气，安全的屏障就会不断增强，家人的幸福就会不断延伸。安全就如一根七彩的丝线把我们这一个个美好的愿望连接起来，构成一个稳定、祥和、五彩缤纷的美好世界。

我来到玖源也有近一年时间了，从当初进场开始的安全三级教育到每个月所要求的安全培训学习，以及领导们的时时提醒，让“安全”二字已经深深地烙在我的心头。没有安全，何谈明天及未来。有了安全，我们才能以休闲的心情漫步在夕阳西下的田野上、小河边，低声吟诵“采菊东篱下，悠然见南山”；有了安全，我们才能以坚定的意志攀登上人生的阶梯，放声高歌“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”；有了安全，我们的才能像春蚕的桃李红火火；有了安全，我们的国家才能在建设中国特色的社会主义大道上稳步前进。安全就如一颗光芒四射的太阳，照亮我们整个人生，安全就如一根长长的纽带，联系着我们的生死存亡。

安全不仅仅是个人的事，它关乎在厂的所有员工。当所有人都重视安全，遵守规章制度，时时刻刻牢记安全，才能真正使安全有保障，生命才会美丽。

(广安公司 陈健豪)

安全生产

如果说企业的存在是为了追求效益，那么安全生产就是企业最大的效益。因此，安全生产是立业之本。对于广大企业职工来说，重视安全生产是我们的职责和义务，是企业的第一天，我们接触的第一堂课就是安全教育，企业对员工进行公司、车间、班组三级安全教育，层层把关，可见安全生产对于企业的的重要性。

安全生产是每一个企业员工的护身符，违反就等同于飞蛾扑火。安全是一把双刃剑，遵守它的规则它就会保护你，违反它的规则，它就会让你付出血的代价。违章导致的严重后果，不能说大家没有认识，那么为什么又常有违章的事发生呢？我想有一个关键的问题困扰着我们，